

Deutsche Steuer-Gewerkschaft
Landesverband Baden-Württemberg e.V.

Steuergewerkschaftstag 2014

Leitantrag III

Arbeit zu den Menschen

- Vereinbarkeit von Familie und Beruf verbessern**
- Mitarbeiterzufriedenheit steigern**

Die DSTG fordert, das Personal an wohnortnahen Finanzämtern zu beschäftigen und vor Ort familiengerechte Betreuungsmöglichkeiten zu schaffen oder zu optimieren.

Die demografische Entwicklung in den nächsten Jahren macht es unabdingbar, alle verfügbaren Personalressourcen auszuschöpfen.

Bei entsprechenden Angeboten, wie flexible Arbeitszeitmodelle und Telearbeit, können viele Beurlaubungen deutlich verkürzt und Arbeitszeitreduzierungen erheblich geringer ausfallen oder gar ganz wegfallen.

Dazu bedarf es der entsprechenden Anpassung der Organisation. Die technischen Möglichkeiten sind vorhanden. Die Arbeit kann dort angeboten werden, wo das Personal tatsächlich zur Verfügung steht. Dies muss im höchsten Maße flexibel und pragmatisch gestaltet werden. Eine kleinliche Zuständigkeitsregelung oder ein notorischer Kontrollzwang steht dem entgegen.

Mitarbeiterzufriedenheit und Attraktivität unserer Verwaltung würden dadurch in erheblichem Maße gesteigert. Die Prüfungsabsolventen könnten in ihren wohnortnahen Ämtern verwendet werden. Versetzungen über mehrere hundert Kilometer wären künftig überflüssig.