

**Forderungen an die Politik**  
**Fachausschuss gehobener Dienst**  
**Landesverband DSTG Baden-Württemberg**

**Themenbereich: Steuergewerkschaftstage, hier: Leitanträge**

- 1.500 **zusätzliche Stellen**: 750 im Innendienst und 750 im Außendienst

**Themenbereich: Forderungskatalog BBW zur Landtagswahl 2016**

Aus dem durch den Fachausschuss gehobener Dienst erstellten Belastometer 2015 entnommene **9 (!) Einzelpositionen** zur Begründung der Schaffung von 1.500 zusätzlichen Haushaltsstellen.

- Gerechte **Bezahlung** und **attraktive Eingangsbesoldungen**
- Spitzenamt **A 13 Z** für Konzernprüfer und herausgehobene Sachgebietsleiter

**Anträge der Gewerkschaftsbasis Steuergewerkschaftstag Herbst 2014**

- **Eingangsamts** gehobener Dienst: **A 11**
- neu: **A 13 Z**
- Erhöhung der Zahl **Aufstiegsmöglichkeiten** in den höheren Dienst
- **Mehr Haushaltstellen A 12** und A 13
- Erstellen eines schlüssigen **Personalentwicklungskonzept** zur Steigerung der Attraktivität der Steuerverwaltung
- Verhindern des **personellen Ausblutens** des Innendienstes
- Einführung eines **Masterstudiengang** mit Aufstieg in den höheren Dienst

**Weitere Vorschläge aus dem Fachausschuss**

- Einschränkung der Änderungshäufigkeit von Steuergesetzen; künftig besser verständliche Formulierungen wählen
- Modernisierung der Besteuerungsverfahren und Anpassung der AO
- LTE und UMTS-Ausstattung für jeden Prüfer
- Mehr Telearbeitsplätze mit flexiblerer Ausgestaltung
- Arbeit zu den Menschen
- Intensivierung der Bemühungen zur besseren Überleitung in den Ruhestand ab 63
- Sofortiger Wegfall der Absenkung der Eingangsbesoldung
- Schlüssiges Konzept für Führungskräfte
- Mittel für eine zeitgemäße EDV-Ausstattung
- Schluss mit den Einsparmaßnahmen beim Personal: 1,85 Milliarden Euro von 2011-2014 sind einfach skandalös!!
- Zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf: weg von der 41-Stunden-Woche!